

# **29 SEPTEMBRE : EN GRÈVE POUR NOS SALAIRES, NOS SERVICES PUBLICS!**

## **FEMMES AGENTES, FEMMES USAGÈRES : NOUS SOMMES EN PREMIÈRE LIGNE !**

Derrière chaque service public, il y a des femmes. Des femmes qui accueillent, soignent, accompagnent, enseignent, nettoient, prennent en charge, orientent, protègent, ...

Mais aujourd'hui, celles qui font vivre les services publics comme celles qui en ont besoin sont confrontées aux mêmes choix politiques : moins de moyens, moins de personnels, des salaires qui stagnent et toujours davantage de travail

### **FEMMES AGENTES : TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER MOINS ?**

La fonction publique est majoritairement féminisée : les femmes représentent 64 % de ses agents. Pourtant, les inégalités salariales persistent.

En 2025, dans les ministères, les femmes fonctionnaires percevaient en moyenne 410 € bruts de moins par mois que les hommes, soit un écart de 9,8 %. À temps de travail égal, l'écart reste de 8,1 %.

Et lorsque les salaires sont gelés, lorsque les carrières sont ralenties, lorsque les primes prennent une place croissante dans la rémunération, ce sont les agentes qui subissent directement les conséquences.

Nos métiers sont indispensables. Nos salaires doivent permettre de vivre.

Nous refusons que la reconnaissance de notre travail passe par des heures supplémentaires que nous ne pouvons pas faire, de primes que nous ne pouvons pas avoir à 100% car plus à temps partiel.

### **FEMMES USAGÈRES : QUAND LES SERVICES PUBLICS DISPARAISSENT, LA CHARGE RETOMBE SUR NOUS**

Trouver une place en crèche.

Obtenir un rendez-vous en santé mentale.

Trouver un logement social.

Accompagner un enfant en difficulté.

Aider un parent âgé ou dépendant.

Accéder aux soins.

Faire face à une séparation ou à une situation de précarité.

Pour beaucoup de femmes, ces démarches sont devenues un parcours du combattant.

Et lorsque le service public ne peut plus répondre, qui prend le relais ?

Trop souvent, les familles se débrouillent. Et, dans les familles, ce sont encore largement les femmes qui absorbent le manque de solutions : réduction ou abandon du temps de travail, organisation permanente, charge mentale, aide aux proches, renoncement aux soins ou à leurs propres projets.

## **29 SEPTEMBRE : EN GRÈVE !**

- pour des augmentations générales des salaires et des traitements ;
- la revalorisation des carrières et des grilles ;
- l'égalité salariale réelle entre les femmes et les hommes
- pour des moyens pour les services publics