Aujourd'hui, les **femmes agentes de la Fonction publique** gagnent en moyenne **400 euros** par mois de moins que les hommes.

La **FSU** appelle les personnels à **se mobiliser** pour réussir la **grève féministe** et gagner l'égalité salariale.

La FSU exige :

Les femmes sont concentrées dans des métiers a forte utilité sociale mais à faible reconnaissance	La revalorisation de tous les métiers féminisés
La rémunération au "mérite" ou sur des missions supplémentaires pénalise les femmes	Le dégel de la valeur du point d'indice + un plan d'urgence de revalorisation sans contreparties
Plus on monte dans la hiérarchie, plus les femmes sont rares	L'égalité d'accès aux postes à responsabilités
Les femmes sont plus souvent concernées par des temps partiels imposés	L'arrêt des temps de travail incomplets imposés + la baisse du temps de travail pour toutes et tous
Les contractuel.les sont majoritairement des femmes	Un plan massif de titularisation

LE 8 MARS, FAISONS LA GRÈVE FÉMINISTE !

La grève féministe, c'est la grève du travail salarié mais aussi celle du travail invisible que les femmes accomplissent dans les sphères de la vie sociale et familiale (tâches domestiques, éducatives et de soins). Depuis 2018, un mot d'ordre international de grève a été lancé et elle s'est étendue dans plusieurs pays. La FSU, dans un cadre unitaire large, appelle à construire cette grève féministe et à participer aux initiatives locales. Cette année, le 8 mars étant un samedi, la grève du travail domestique et de la consommation prendront toute leur place dans cette journée.

F.S.U. ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN